

OLIVIER GROSS



Naissance:
17 novembre 1962

Formation
Enseignant et psychologue

Etat civil
Marié,
deux enfants

Fonction
Délégué à l'égalité
des chances pour La Poste

Vous avez dit Monsieur Egalité?

Ludovic Rocchi

Il travaille à temps partiel, il adore cuisiner et s'occuper de ses enfants. Trop beau pour être vrai? Il faut ajouter qu'Olivier Gross doit être l'unique Monsieur Egalité de Suisse. La Poste vient de franchir le pas en engageant ce Fribourgeois, enseignant et psychologue de formation.

La fonction d'Olivier Gross, 43 ans, consiste plus exactement à assurer «l'égalité des chances» entre les 50 000 employés de La Poste. Lorsqu'il nous reçoit au siège du géant jaune à Berne, Monsieur égalité insiste sur l'étendue de sa mission: «L'égalité des chances concerne bien sûr le rapport entre femmes et hommes, mais aussi entre jeunes et vieux, entre régions linguistiques et même entre les 108 nationalités représentées au sein du personnel. Une manière de refléter la diversité de notre clientèle».

Vaste programme qui a l'avantage de s'incarner directement dans une entreprise plutôt que dans les classiques bureaux de l'égalité entretenus avec plus ou moins de bonheur par les cantons et la Confédération. De nombreuses grandes entreprises se mettent à investir dans l'égalité des chances, la promotion du temps partiel jusque chez les cadres et la fidélisation des femmes après une maternité. A La Poste, une responsable de la communication qui travaillait à 100% a par exemple été réintégrée à 60% après avoir eu son premier enfant.

Tâches ménagères partagées

Olivier Gross travaille lui-même à 90%. Il appartient à la communauté grandissante des cadres masculins à temps partiel. Sur 1600 cadres, leur nombre reste toutefois modeste, 5% contre un taux de 27% chez les femmes. «Dans la fonction d'accompagnement du personnel que j'occupais précédemment à La Poste, j'avais réduit mon temps de travail jusqu'à 80%», raconte Olivier Gross. J'avais envie de prendre du recul et de m'occuper d'avantage de ma famille».

Chez lui à Fribourg, Monsieur Egalité joue sans peine le jeu du partage des tâches du ménage et de l'éducation de deux garçons âgés de 10 et 12 ans. «J'adore cuisiner, c'est même un tel plaisir qu'un groupement de femmes paysannes de ma région m'a demandé de donner des cours». Olivier Gross a-t-il été élevé dans une famille spécialement progressiste? «Non, je viens d'une famille classique. Mais j'ai

toujours gardé un bon souvenir de mon père faisant parfois la cuisine».

Pas convaincus par les quotas

Va pour les élans gastronomiques, mais quid de la vaisselle? «C'est un bon moment d'échanges aussi», positive le Fribourgeois. Comment se situe-t-il dans le débat soulevé par l'écrivain français Eric Zemmour, qui dans Le premier sexe appelle à un retour des hommes, des vrais, de ceux qui ne torchent pas leurs enfants? «J'ai langé mes deux fils et pas seulement occasionnellement! Avec ma première profession d'enseignant, j'ai eu la chance d'avoir des horaires et des vacances qui m'ont permis de voir grandir mes enfants». Son épouse travaille actuellement à 40% dans un centre de développement spirituel.

Olivier Gross parle lui-même de manière presque mystique de développement personnel, de promotion de la diversité, d'échanges entre cultures, entre sexes, entre générations. Et les quotas, la discrimination positive, façon Micheline Calmy-Rey, pour promouvoir les femmes? «Je ne crois pas aux quotas. A La Poste, nous développons des conditions cadres pour favoriser la diversité et nous nous fixons des ordres de grandeur à long terme, mais pas des quotas».

Monsieur Egalité peut se targuer de prendre ses fonctions dans une entreprise parmi les mieux notées de Suisse en termes de politique familiale. «Il s'agit d'un investissement qui rapporte un rendement évalué à 8% pour l'entreprise. Le but est de travailler avec des employés plus fidèles, loyaux et motivés». A La Poste, l'égalité des salaires est ancrée dans la convention collective de travail. Pour ne pas perdre le savoir-faire des mères de familles, le géant jaune subventionne par exemple jusqu'à 100% des frais de crèches en fonction du revenu. Quant à la défense des minorités linguistiques, il reste des efforts à faire. Le nombre de cadres latins stagne et recule même selon les secteurs. En réaction, la direction de la Poste a décidé que les concours pour les plus hauts cadres doit désormais comporter au moins un candidat latin ou une femme dans le choix final.

L'égalité des chances semble plus facile à défendre à La Poste qu'ailleurs. Mais Olivier Gross a-t-il été pour autant bien accueilli à une fonction en général dévolue aux femmes? «Je n'ai pas ressenti de méfiance particulière. Une collègue romande s'est même félicitée que je sois issu de la minorité latine avant de juger le fait qu'un homme a été choisi». Un monde presque parfait...



AUX FOURNEAUX «J'adore cuisiner. Un groupement de paysannes m'a même demandé de donner des cours...»



«J'ai langé mes deux fils et pas seulement occasionnellement!»

A 43 ans, cet enseignant et psychologue fribourgeois fait œuvre de pionnier: il a été engagé par la Poste en tant que délégué à l'égalité des chances

PUBLICITÉ

Le Matin le quotidien romand *Vite lu, bien vu.*

SU | DO | KU

MAI

INÉDIT! 20 sudokus classique
+ 20 sudokus X de 5 niveaux
+ 10 Doubles X

• La première édition !
• Des grilles jamais parues dans «Le Matin»

En vente en kiosque pour le prix de Fr. 6.-

Participez à notre concours et gagnez Fr. 300.-!

LES JEUX CÉRÉBRAUX
Le Matin

su | do | ku

CONCOURS: jouez et gagnez Fr. 300.-

Inédit! 20 sudokus classiques + 20 sudokus X de 5 niveaux + 10 Doubles X

Mai 2006 Edition Fr. 6.-